



Certificate of Advanced Studies  
en

# LEADERSHIP et Grands Challenges

CAS de tronc commun pour le MAS  
HUMAN SYSTEMS ENGINEERING

**« Diriger, c'est savoir écouter «le tout» mieux que les autres. »**

Jeffrey Hollender

# CAS en Leadership et Grands Challenges



## Organisation

Le CAS se déroule sur 18 journées de cours pendant une durée de 5 mois de formation.

La réussite du CAS donne droit à 12 crédits ECTS et à un Certificat of Advanced Studies HES-SO, reconnu par la HES-SO ainsi qu'au niveau européen, conformément aux accords de Bologne.



## Renseignements et inscriptions

Secrétariat du MAS HSE  
HEIG-VD  
Département de Formation continue  
Avenue des Sports 20  
1401 Yverdon-les-Bains  
tél +41 (0)24 557 73 66

[mas-hse@heig-vd.ch](mailto:mas-hse@heig-vd.ch)

[www.mas-hse.ch](http://www.mas-hse.ch)



## Publics cibles

Cette formation s'adresse à deux catégories principales de publics :

- Les dirigeants d'organisations, les chefs de projets, les cadres de proximité comme les cadres supérieurs qui ont des équipes à gérer
- Les consultants en organisation et management d'équipes, les coaches d'équipes, les formateurs en management ou ceux qui souhaitent s'orienter vers ces métiers.

## Enjeux

**Ce CAS propose un programme de niveau avancé à destination des managers confirmés. Il leur permet de développer leur vision et leur capacité à appréhender la complexité pour ancrer leur leadership dans une meilleure connaissance de soi et de l'environnement.**

Ce cursus propose aux participants de prendre de l'envergure en approfondissant leur vision de leur environnement professionnel, en apprenant à aborder les problèmes sous plusieurs angles, tout en développant une réflexion sur eux même qui débouche sur un plan de développement de leur leadership.

Il s'appuie sur des approches théoriques récentes, dans les sciences comportementales (neurosciences, psychologie des émotions, modèles contemporains de leadership...), des approches innovantes de prospective (théorie U), une analyse des grands enjeux des organisations contemporaines (RSE, nouvelles génération, international, digitalisation...) et la mobilisation de l'intelligence collective des participants.

## Compétences

Le CAS permet ainsi de développer des compétences pour :

- Identifier les grandes tendances d'évolution de l'environnement et les prendre en compte dans sa pratique quotidienne.
- Transformer sa posture professionnelle pour davantage de hauteur et d'anticipation.
- Multiplier les approches et les cadres d'analyse pour aborder une situation managériale.
- Développer de nouvelles pratiques managériales fondées sur une meilleure connaissance de soi et de la place des émotions dans les comportements humains.

# CAS en Leadership et Grands Challenges

## Lieu

HEIG-VD

Avenue des Sports 20

1401 Yverdon

## Prix

CHF 8'000.- pour le CAS uniquement

CHF 6'000.- comme option de spécialisation

dans le MAS HES-SO en Human Systems

Engineering ou dans le MAS HES-SO en

Human Capital Management

## Module 1. Développer sa vision pour agir autrement

Comment développer une vision pour prendre de l'envergure ?

Dans ce module, le participant est amené à développer une réflexion prospective sur les enjeux essentiels de son secteur d'activité en lien avec les grandes évolutions qui affectent les organisations : internationalisation, changements de générations, responsabilité sociale, éthique, digitalisation... Par groupe. plusieurs scénarios seront analysés, en s'appuyant sur l'approche de la théorie U développée par le presencing institute du MIT.

1er, 2, 3 février 2018

1er, 2, 3 mars 2018

### Intervenant-e-s :

- Céline Desmarais, professeure HEIG-VD (1<sup>er</sup> février, 2 février le matin, 2 et 3 mars)
- Stéphane Haefliger, DRH (3 février)
- Mary Mayenfisch, juriste (2 février après-midi et 1<sup>er</sup> mars)

## Module 2. Intégrer la complexité

Comment aborder les problèmes de manière plurielle en intégrant la complexité ?

A travers la confrontation d'approches scientifiques diversifiées, ce module permet au participant d'appréhender la réalité à travers différents cadres d'analyse.

Un chercheur en biologie et un mathématicien invitent des chercheurs d'autres disciplines pour analyser les apports des connaissances issues des différents domaines scientifiques et les relier aux grandes évolutions de la société, de l'économie et des organisations.

En s'appuyant sur les hypothèses les plus récentes des neurosciences cognitives, ce module aborde également les questions suivantes : quelles sont les bases des émotions et comment fonctionnent-elles ? Comment influencent-elles nos vies mentales, nos décisions ? Quelle est la part de la vie mentale qui reste inconsciente ?

22, 23, 24 mars 2018

19, 20, 21 avril 2018

### Intervenant-e-s :

- Jean-Pierre Cheneval, biologiste, Mary Flannery, historienne, Eric Gerelle, mathématicien, Marc Laperrouza, économiste et Michel Blanc, microbiologiste (22, 23 et 24 mars)
- Olivier Jorand, cognitive scientist (19 et 20 avril)
- Alexandre Thalmann, psychologue et docteur en physique (21 avril)

# CAS en Leadership et Grands Challenges

## **Module 3. De la vision à l'action : développer son leadership**

Comment prendre conscience de sa posture de leadership et développer une posture alignée avec ses valeurs, ses ambitions et son environnement professionnel ?

Le participant pourra décliner sa vision de leader sur les différents niveaux de son action et prendre conscience de l'impact de ses émotions sur son comportement et la conduite de ses équipes. Il construit progressivement une connaissance de soi, en s'appuyant sur des outils de réflexivité et les interactions avec le groupe. Le module s'appuie sur les développements théoriques récents comme le leadership servant ou le leadership authentique.

31 mai, 1er, 2 juin 2018

28, 29, 30 juin 2018

Intervenant-e-s :

- Lorain Bletry, consultant et Laurence Firoben, professeure HEIG-VD (31 mai, 1<sup>er</sup> et 2 juin, 29 et 30 juin)
- Céline Desmarais, professeure HEIG-VD (28 juin)